

ENERGO-PRO Group

Politika o žvižgačih

2023




ENERGO-PRO

POLITIKA O ŽVIŽGAČIH ("POLITIKA")

1. Uvod

V oktobru leta 2019 sta Evropski parlament in Svet sprejela EU Direktivo 2019/1937 ("Direktivo"), v kateri sta določila zahteve za zaščito prijaviteljev oz. "žvižgačev" in potrdila pomen zagotavljanja uravnovešene in učinkovite zaščite žvižgačev. Z datumom te Politike sta Češka republika in Bolgarija prenesli to Direktivo v svojo nacionalno zakonodajo. V tej Politiki so določene odgovornosti in zaveze družbe ENERGO-PRO za zaščito žvižgačev, velja pa za družbo ENERGO-PRO a.s. ("družba") in za vse njene povezane družbe ("Skupino").¹

2. Definicija

Evropska unija definira žvižgače kot "osebe, ki prijavijo (v okviru zadevne organizacije ali zunanjemu organu) ali razkrijejo (javnosti) informacije o nepravilnostih ali kršitvah, ki so jih dobile v okviru svojega delovnega razmerja, in s tem pomagajo preprečevati škodljive posledice in ugotavljati ogroženost javnih interesov ali škodo zanje, ki bi sicer ostala skrita".

Za namene te Politike je žvižgač lahko bodoči, sedanji ali bivši partner, direktor, vodilna oseba, drug vodilni delavec ali vodja, zaposleni, dobavitelj, izvajalec, prostovoljec ali vajenec v katerikoli družbi v okviru Skupine (vsakič imenovan "Zadevna oseba").

V skladu s to Politiko je žvižgač zaščiten, če izve za kakšne potencialno nezakonite dejavnosti (ali druge bistvene kršitve) na kateremkoli od naslednjih področij::

- zloraba pooblastil ali položaja,
- preprečevanje nelojalne konkurence,
- kršitev pravil o državni pomoči v okviru EU,
- preprečevanje pranja denarja,
- kršitev Globalnega kodeksa ravnanja in politik družbe,
- podkupovanje in korupcija,
- katerokoli kaznivo dejanje ali prekršek, za katerega se lahko odmeri globa najmanj 4.000 EUR (ali protivrednost v katerikoli valuti),
- nasprotje interesov,
- obdavčitev podjetij,
- zaščita kupcev (vključno z varnostjo in skladnostjo proizvodov s predpisi),
- diskriminacija,
- varstvo okolja (vključno z zdravjem in dobrobitjo živali),
- finančne storitve, vključno z računovodstvom in notranjimi kontrolami,
- nadlegovanje, ustrahovanje in spolno nadlegovanje,
- zdravje in varnost (vključno z zaščito javnega zdravja),
- zloraba človekovih pravic,
- neprimerna uporaba sredstev družbe, vključno s tatvino,
- trgovanje na podlagi notranjih informacij,
- varstvo osebnih podatkov in zasebnosti,
- varnost omrežij in informacijskih sistemov,
- predpisi o javnem naročanju,
- zaščita finančnih interesov EU,
- zaščita javnega reda in notranje varnosti.

Zadeve, ki se nanašajo na slabo uspešnost dela Zadevne osebe, se obravnavajo prek nadrejenega te osebe, zadevnega Kadrovskega oddelka in/ali Nabavnega oddelka. Druge zadeve, ki se

¹ Skupina zajema tudi DK Holding Investments, s.r.o., ki je edini in neposredni delničar družbe ENERGO-PRO a.s., in vse njene neposredne in posredne hčerinske družbe.

nanašajo na osebne pritožbe v zvezi z delom, so obravnavane v skladu z internim pritožbenim postopkom družbe, medtem ko so zadeve v zvezi z zunanjimi deležniki, kot so lokalne skupnosti, obravnavane na podlagi pritožbenega postopka za deležnike.

3. Cilji

Cilji te Politike so naslednji:

- ravnati v skladu z Direktivo in vsemi morebitnimi nacionalnimi zakoni, v katere je bila prenesena,
- zaščititi ljudi, ki prijavijo kršitve (tj. morebitne nezakonite dejavnosti ali druge bistvene nepravilnosti ali kršitve, kot je opisano zgoraj), za katere so izvedeli v zvezi z njihovim delom,
- preprečiti maščevanje proti žvižgačem in drugim osebam (kot je opisano v Poglavju 6 spodaj).

4. Postopek prijave

Osebe, ki želijo prijaviti kršitve v skladu s to Politiko, morajo upoštevati naslednji postopek:

- Po telefonu, pošti ali e-pošti naj stopijo v stik z odgovorno osebo za žvižgače (Whistle Blower Policy designated person – "WBDP", slov. "OOPŽ"), ki je imenovana v Poglavju 5 spodaj. Za prijavo kršitev, ki se zagotovo ali morda nanašajo na podkupovanje ali pranje denarja, naj vložijo obrazec poročila o nepravilnosti po elektronski poti pri OOPŽ, v skladu z Dodatkom 5 Politike boja proti podkupovanju in pranju denarja v Skupini, ki je na voljo na spletni strani družbe. Osebe, ki želijo ostati anonimne, morajo na to opozoriti že pri njihovem prvem stiku z OOPŽ (čeprav se identiteta žvižgača lahko razkrije samo s soglasjem samega žvižgača, kot je opisano v Poglavju 6 spodaj). Dogovorijo se lahko tudi za osebni sestanek z OOPŽ (ali z osebo, na katero je le-ta delegirala svoje dolžnosti).
- OOPŽ bo zapisala bistvene točke v zvezi s to zadevo in zahtevala ustrezna dokumentarna dokazila. Če so na voljo podrobnejši podatki, mora žvižgač navesti kar največ podrobnosti o tem, vključno z datumi in podrobnim opisom zadeve. Koristni podatki, ki jih je priporočljivo navesti, so naslednji:
 - vrsta zadeve,
 - datum, kraj in lokacija,
 - ime vsake Zadevne osebe, skupaj z njeno funkcijo in oddelkom,
 - razmerje z Zadevno osebo,
 - kako je oseba pridobila informacije o tej zadevi,
 - priče,
 - druge relevantne informacije, ki potrjujejo prijavo (npr. dokumente, fotografije ipd.).
- OOPŽ bo potrdila prejem vsake prijave v roku 7 dni, potem pa bo opravila začetno preiskavo, pri čemer bo za pomoč zaprosila zadevni sedež in/ali lokacijo. Če bo potreben stik z različnimi sedeži ali lokacijami, bo OOPŽ zagotovila, da bodo osebe, ki pomagajo pri preiskavi, seznanjene z določbami te Politike in z zahtevo po zaščiti žvižgača, vključno s preprečevanjem kakršnekoli oblike maščevanja.
- Če se bodo v teku začetne preiskave pokazale potencialne nepravilnosti, bo OOPŽ o tem obvestila pravnega svetovalca v Skupini ("PS") in bo nadaljevala s preiskavo. V nadaljnjem poteku bo OOPŽ redno obveščala PS o napredku pri preiskavi.
- V odvisnosti od predmeta prijave in dokazil, ki bodo na voljo, bo OOPŽ opravila temeljito preiskavo, pri čemer bo po potrebi poiskala pravno svetovanje v okviru družbe in od zunanjih pravnih svetovalcev. V postopku preiskave bodo upoštevana naslednja načela:
 - postopek mora biti pravičen,
 - biti mora zaupen (med drugim tako, da ne bo mogoč dostop do njega s strani nepooblaščenega osebja),
 - opravljen mora biti učinkovito in brez odlašanja,
 - ugotoviti je treba, ali so na voljo zadostni dokazi, da se ugotovi resnica glede zatrjevanih dejanj ali opustitve dejanj,
 - biti mora neodvisen od oseb, povezanih z zatrjevanimi dejstvi,
 - dokler preiskava ni zaključena, mora biti predpostavljena nedolžnost Zadevne osebe.

- F. OOPŽ bo pripravila poročilo, v katerem bo podrobno obravnavala predmet prijave in izsledke preiskave. To poročilo bo potem posredovala naprej PS.
- G. PS bo prijavo pregledal v roku 7 dni in bo takoj zatem posredoval prijavo, povzetek svojih ključnih izsledkov in predlagane ukrepe upravi družbe ("UD") v odobritev.
- H. V roku 30 dni potem, ko je OOPŽ potrdila prejem prvotne prijave žvižgaču, bo OOPŽ obvestila žvižgača o izsledkih preiskave in o uvedenih ukrepih, ki jih je odobrila uprava družbe. Ta rok se lahko preloži za največ 30 dni, bodisi enkrat ali dvakrat, vendar mora biti v vsakem primeru žvižgač obveščen o tem ter o razlogih za preložitev roka še pred iztekom tega roka.

Dodatne informacije za žvižgača:

- A. Žvižgač mora zagotoviti, da bo imel razumne utemeljene razloge za sum na neprimerno ravnanje, ki ga je treba prijaviti. V realnih razmerah je majhna verjetnost, da bo samo z zatrjevanjem, brez predložitve dokazil ali drugih informacij v potrditev podanih obtožb, uspel dokazati kakršnokoli nepravilnost ali kršitev. Žvižgač pa svojih trditev ni dolžan dokazati na ravni pravno priznanih standardov.
- B. Če žvižgač zavestno poda lažne ali zavajajoče informacije, lahko to vodi do uvedbe disciplinskega postopka proti njemu in/ali do drugih pravnih posledic.
- C. Družba ENERGO-PRO bo zaščitila identiteto žvižgača, razen v primeru zakonsko zahtevanega razkritja.
- D. Če se žvižgač odloči, da bi raje ostal anonimen, preiskava in postopki poročanja, vključno z zgoraj navedenimi roki, ne bodo zavezujoči za družbo ali katerokoli družbo v okviru Skupine.
- E. Če je po vložitvi prijave žvižgač izpostavljen kakršnemukoli maščevanju s strani družbe, mora o tem nemudoma obvestiti OOPŽ.
- F. Fizična in zakonito pridobljena elektronska dokazila (vključno z avdiovizualnimi dokazili) o poročilih, razgovorih in sestankih, ki so bila izdelana v skladu s to Politiko, ter druga gradiva, ki so povezana s katerokoli preiskavo prijave, bodo shranjena za razumen in sorazmerno dolg čas, ob upoštevanju veljavne zakonodaje v zvezi z žvižgači, varstvom podatkov ipd.
- G. Žvižgač lahko poda tudi zunanjo prijavo katerikoli javni agenciji, ustanovljeni v skladu z omenjeno Direktivo ali na podlagi prenesenih nacionalnih zakonov ("zunanji kanal"), vendar priporočamo, da najprej uporabi postopek notranje prijave, ki je bil uveden v skladu s to Politiko, saj je to najbolj preprost, varen in učinkovit način za reševanje predmeta prijave.
- H. Da bi bil upravičen do zaščite pred maščevanjem v skladu s to Politiko, mora žvižgač svojo prijavo vložiti prek OOPŽ ali prek zunanjega kanala.

5. Odgovorna oseba pri družbi ENERGO-PRO

Kot je navedeno spodaj, je OOPŽ:

vodja Oddelka za okoljske in socialne zadeve v Skupini
Catherine Garcia (ona)
ENERGO-PRO a.s.
Palladium, Na Poříčí 3a
110 00 Prague 1, CZ
c.garcia@energo-pro.com

telefonski številki: +90 534 277 5234 (Turčija) in +420 777 731 616 (Češka republika)

Če ima katerakoli družba v Skupini Divizijo za notranje revizije, bo OOPŽ nastopala kot vodja te Divizije, vsakič ko bo na podlagi te Politike podana prijava.

6. Zaveza ENERGO-PRO

Družba ENERGO-PRO se zavezuje, da bo opravila preiskavo vseh zadev, ki jih izpostavi morebitni žvižgač, in da bodo vse osebe, ki bodo prijavile kakršnekoli kršitve, morale biti obravnavane spoštljivo ter ne bodo smele biti nadlegovane ali izpostavljene maščevanju. Podobna zaščita bo zagotovljena tudi za OOPŽ ter za vse pomočnike ali povezane osebe, ki bodo pomagale takemu žvižgaču, in/ali za katerokoli pravno osebo, ki je v lasti žvižgača, za katero žvižgač dela ali je pri njej zaposlen.

Identiteta žvižgača bo ostala tajna, z izjemo zakonsko zahtevanih razkritij. OOPŽ se bo z žvižgačem najprej pogovorila o tej temi in preden razkrije njegovo identiteto komurkoli, bo pridobila njegovo soglasje za to.

Družba ENERGO-PRO ne bo sama izvajala niti ne bo tolerirala nobene oblike maščevanja proti žvižgaču. Primeri maščevanja so lahko naslednji:

- odpust zaposlenega,
- degradiranje na nižje delovno mesto,
- znižanje plače,
- skrajšanje ali podaljšanje delovnika,
- premestitev na drugo delovno mesto brez soglasja zaposlenega,
- oviranje napredovanja na delovnem mestu ali priložnosti za povečanje vpliva,
- neugodna ocena uspešnosti dela, ki ni v skladu z dejanskim stanjem,
- nadlegovanje, zastraševanje, grožnje in/ali nasilniško vedenje.

7. Razdeljevanje

Ta Politika je na voljo na spletni strani družbe in je vključena v izbrane standardne določbe in pogoje poslovanja. Lahko jo revidirajo direktorji družbe, njeni drugi vodilni delavci, vodje, zaposleni in drugo osebje katerekoli družbe v okviru Skupine. Ta Politika bo redno revidirana in vsakič posodobljena, da bo ustrezno izpolnjevala zakonske zahteve, zahteve najboljših praks ter zahteve naših partnerjev in deležnikov.

8. Nastop veljavnosti

Pričujoča različica Politike stopi v veljavo in učinek 30. septembra 2023 ter v celoti zamenja vse morebitne prejšnje različice te Politike.