

# ENERGO-PRO GROUP

---

## POLITIKA UDRŽITELNOSTI

### 2023



## 1. Úvod

Naší hlavní činností je hydroenergetika. Provozujeme vodní elektrárny v Evropě, v oblasti Černého moře a na Kavkaze. Zabýváme se také distribucí elektřiny a obchodem s elektřinou, přičemž provozujeme rozsáhlé distribuční sítě v Bulharsku a Gruzii.

Naše společnost byla založena v roce 1994 v českém městě Svitavy a podílí se na modernizaci a obnově vodní energetiky ve střední a východní Evropě v období ekonomické transformace.

Součástí nadnárodní skupiny ENERGO-PRO se sídlem v Praze je slovinský výrobce vodních turbín Litostroj Power d.o.o., který má významné projekty v Kanadě, Egyptě a na Islandu. Společnost Litostroj Engineering a.s., registrovaná v České republice (dříve známá jako ČKD Blansko Engineering, a.s.), se zaměřuje na výzkum, projekční a inženýrské práce. Skupina Litostroj rovněž dodává zařízení pro vodní elektrárny, včetně přečerpávacích vodních elektráren a čerpacích stanic.

Společnost ENERGO-PRO se zavázala k udržitelnému rozvoji a k blahu a ochraně komunit žijících v oblastech vlivu našich investic. Jsme si vědomi toho, že politiky a postupy, které dnes přijímáme, budou formovat nejen naše životy, ale i životy budoucích generací. Proto věříme, že je nezbytné začlenit otázky udržitelnosti do našich každodenních činností.

Pro účely této politiky se ENERGO-PRO řídí mezinárodní chartou lidských práv, mezinárodními úmluvami o ochraně životního prostředí, správnou mezinárodní průmyslovou praxí (GIIP) a úsilím o boj proti změně klimatu (rámcová dohoda a Pařížské dohody), jakož i úmluvami Mezinárodní organizace práce (MOP).

## 2. Účel a cíle.

Účelem tohoto dokumentu je představit naše závazky v oblasti udržitelnosti. Popisuje závazky v oblasti vedení, životního prostředí a biologické rozmanitosti, změny klimatu, komunit, správy a lidských zdrojů. Politika udržitelnosti se vztahuje na všechny vedoucí pracovníky, management, zaměstnance, dodavatele a subdodavatele společnosti.

Celkové cíle jsou:

- Uplatňovat osvědčené postupy udržitelného řízení při plánování, navrhování, výstavbě a provozu našich činností.
- uznat odpovědnost dodavatelů a jejich obchodních aktivit za dodržování lidských práv jako nedílnou součást udržitelnosti.
- Podporovat Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN a Dobrovolné zásady bezpečnosti a lidských práv.
- Respektovat místní kultury, zvyky a hodnoty při jednání se zaměstnanci, komunitami a dalšími zúčastněnými stranami.
- Zajistit spravedlivý a rovný přístup k dávkám způsobem, který je inkluzivní a nebrání přístupu k základním zdravotním službám, čisté vodě a hygienickým zařízením, energii, bezpečným a důstojným pracovním podmínkám a (pokud není poskytnuta odpovídající kompenzace a/nebo přijata nápravná opatření) právům na pozemek a ubytování.
- splňovat platné mezinárodní normy pro maximalizaci energetické účinnosti a minimalizaci produkce odpadů a uvolňování znečišťujících látek, emisí skleníkových plynů nebo jiných faktorů změny klimatu.
- Udržitelně využívat přírodní zdroje a spolupracovat s dalšími organizacemi, vládami a skupinami na řešení změny klimatu,

- Snažit se minimalizovat a zmírňovat nepříznivé dopady na životní prostředí v souladu s mezinárodně uznávanými osvědčenými obchodními postupy a místními právními předpisy.
- Chránit místní biologickou rozmanitost s důrazem na vysoce hodnotné zdroje a ekosystémy a na uplatňování zásady "žádné čisté ztráty" biologické rozmanitosti nebo prioritních ekosystémových služeb.
- Dodržujte platné místní právní předpisy.

### **3. Zásady a správná mezinárodní průmyslová praxe**

V roce 2021 jsme se připojili ke globálnímu paktu OSN a zavázali jsme se tak podporovat 10 zásad týkajících se lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Těmito zásadami jsou:

#### **Lidská práva**

Zásada 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně vyhlášených lidských práv a

Zásada 2: zajistit, aby se nepodílely na porušování lidských práv.

#### **Práce**

Zásada 3: Podniky by měly prosazovat svobodu sdružování a účinné uznávání práva na kolektivní vyjednávání;

zásada 4: odstranění všech forem nucené a povinné práce; zásada 5: účinné odstranění dětské práce a

Zásada 6: odstranění diskriminace v oblasti zaměstnání a povolání.

#### **Životní prostředí**

Zásada 7: Podniky by měly podporovat preventivní přístup k environmentálním výzvám;

Zásada 8: Podnikat iniciativy na podporu větší odpovědnosti za životní prostředí; a

Zásada 9: podporovat rozvoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

#### **Boj proti korupci**

Zásada 10: Podniky by měly bojovat proti korupci ve všech jejích formách, včetně vydírání a úplatkářství.

ENERGO-PRO se zavazuje přijmout politiku Mezinárodní finanční korporace (IFC) týkající se environmentální a sociální udržitelnosti a standardů výkonnosti ve všech svých obchodních jednotkách, včetně Bulharska, Kolumbie, Gruzie, Česka, Španělska a Turecka.

- Výkonnostní standard 1: Posuzování a řízení environmentálních a sociálních rizik a dopadů.
- Výkonnostní standard 2: Pracovní podmínky.
- Výkonnostní standard 3: Účinné využívání zdrojů a prevence znečištění.
- Výkonnostní standard 4: Zdraví, bezpečnost a zabezpečení komunity.
- Standard plnění 5: Získávání půdy a nedobrovolné přesídlování.
- Výkonnostní standard 6: Zachování biologické rozmanitosti a udržitelné řízení živých přírodních zdrojů.
- Výkonnostní standard 7: Domorodé národy.
- Výkonový standard 8: Kulturní dědictví.

Společnost ENERGO-PRO dále přijala následující další zásady:

- Poskytovat hodnotu našim partnerům a zúčastněným stranám.
- Dodržovat právní předpisy jednotlivých zemí, ve kterých pracujeme, a správnou mezinárodní průmyslovou praxi (GIIP).
- Začlenit udržitelnost do strategických obchodních rozhodnutí, plánování, designu a provozu.
- brát ohled na cíle udržitelného rozvoje Organizace spojených národů.
- Veškeré obchody provádějte čestně a poctivě.
- Zveřejnit naši politiku udržitelnosti a umožnit vedoucím pracovníkům, managementu, zaměstnancům, dodavatelům a subdodavatelům společnosti ENERGO-PRO seznámit se s politikou udržitelnosti a dodržovat její závazky.
- Vypracování cílů udržitelnosti a snaha o neustálé zlepšování naší výkonnosti v oblasti udržitelnosti.
- Zavázat se k formálnímu podávání zpráv o ESG/udržitelnosti do roku 2022.

#### 4. Závazky udržitelnosti

Politika popisuje soubor pravidel a postupů, jejichž cílem je řešit závazky vedení v oblasti udržitelnosti: zejména s ohledem na životní prostředí a biologickou rozmanitost, změnu klimatu, komunity, řádnou správu věcí veřejných a lidské zdroje. Tyto závazky v oblasti udržitelnosti se vztahují na všechny naše činnosti a jsou nedílnou součástí strategických rozhodnutí, návrhu projektu, výstavby a provozních fází. Politika udržitelnosti nás zavazuje k následujícím krokům:

##### Vedení

Uvědomujeme si, že je důležité prokázat vedoucí postavení v oblasti udržitelnosti na všech úrovních organizace:

- Konečnou odpovědnost za schválení a plnění našich zásad udržitelnosti a ESG nese generální ředitel a představenstvo společnosti ENERGO-PRO.
- Výbor ESG, který se schází čtyřikrát ročně, je zodpovědný za aktualizaci zásad skupiny, prosazování integrace udržitelnosti a ESG do podnikání a zajišťování dohledu nad všemi otázkami týkajícími se udržitelnosti a ESG a dalšími povinnostmi uvedenými v našich zásadách ESG.
- Vedoucí skupiny pro životní prostředí a sociální oblast je přímo podřízen generálnímu řediteli a je zodpovědný za dohled nad všemi záležitostmi ESG a udržitelnosti v našem portfoliu, což mimo jiné zahrnuje monitorování a podávání zpráv o udržitelnosti a ESG, předvídání regulačních a globálních trendů v oblasti udržitelnosti a jejich důsledků, budování organizačních schopností, provádění každoročního hodnocení rizik skupiny, sdílení osvědčených postupů a podporu kulturních změn.
- Vedoucí pracovníci jsou zodpovědní za to, aby prokázali vedoucí postavení a závazek k dosažení udržitelných výsledků, uplatňovali naši politiku, zásady, pravidla a standardy udržitelnosti při rozhodování, přidělování zdrojů a přispívali k každoročnímu hodnocení udržitelnosti a rizik ESG skupiny.
- Generální ředitelé a vedoucí oddělení jsou odpovědní za zajištění dosažení udržitelných výsledků a uplatňování politiky, zásad, pravidel a standardů udržitelnosti a za přijetí příslušných opatření k zajištění toho, aby zaměstnanci, včetně dodavatelů a subdodavatelů, splňovali požadavky politiky, a za zajištění toho, aby byla pochopena rizika udržitelnosti a ESG a aby byla zavedena opatření k minimalizaci rizik.
- Zaměstnanci jsou odpovědní za uplatňování politiky a zásad udržitelnosti při rozhodování a každodenních činnostech a za provádění kontrolních opatření k minimalizaci rizik v oblasti udržitelnosti a ESG.
- Zaměstnanci jsou povinni podporovat pracovní prostředí, které vede k neustálému zlepšování výkonnosti v oblasti udržitelnosti.
- V souladu s prováděním této politiky zvážíme propojení odměňování a pracovního výkonu vedoucích pracovníků, generálních ředitelů a manažerů s výsledky v oblasti udržitelnosti.



## Životní prostředí a biologická rozmanitost

Řízení životního prostředí a biologické rozmanitosti považujeme za nedílnou součást našeho podnikání a snažíme se chránit přírodní a fyzické prostředí ovlivněné naší činností. Budeme:

- Zavedení systémů environmentálního a sociálního řízení (ESMS) a certifikace ISO ve všech našich obchodních jednotkách.
- Začlenit rizika pro životní prostředí a biologickou rozmanitost do našich širších procesů identifikace a zmírňování rizik.
- Při navrhování a přípravě projektů začlenit ochranu a obnovu biologické rozmanitosti, přírodních stanovišť a ekosystémů jako klíčový aspekt udržitelnosti.
- Zajistit a podporovat zaměstnance, aby hlásili environmentální incidenty a včas prováděli vyšetřování, nápravná opatření a přijímali vhodná opatření k zamezení jejich opakování.
- sledovat dodržování správné mezinárodní průmyslové praxe (GIIIP) a závazků.
- Sledovat a vykazovat spotřebu vody, produkci odpadu včetně nebezpečného odpadu, odpadních vod a spotřebu energie a přijímat opatření ke snížení spotřeby.
- Pravidelně monitorujte kvalitu ovzduší a hluk a přijímejte opatření ke snížení emisí.
- Stanovit cíle pro neustálé zlepšování vlivu na životní prostředí a biologickou rozmanitost s ohledem na stáří a konstrukci sledovaných aktiv.
- Zavedení strategií pro maximalizaci účinnosti přírodních zdrojů, včetně půdy.
- Sledovat biologickou rozmanitost a provádět programy na zlepšení ekosystémů a stanovišť.
- Vyhýbejte se zbytečnému používání odpadu, pokud možno jej znovu použijte nebo recyklujte a volte techniky s co nejmenším dopadem, kdekoli je to možné.
- Vyhnout se negativním dopadům na životní prostředí, minimalizovat je a/nebo obnovit pomocí hierarchie zmírňování dopadů. Kompenzace budeme zvažovat až poté, co budou uplatněna příslušná opatření k zamezení, minimalizaci a obnově.
- Pokud je to možné a po konzultaci se zúčastněnými stranami, rekultivujte a obnovte narušenou půdu a další přírodní hodnoty co nejbližší původnímu stanovišti nebo stanovišti před rekonstrukcí.

## Změna klimatu

Budeme:

- Dodržovat všechny závazné zákony týkající se změny klimatu a spolupracovat s partnery na zlepšení globálních klimatických podmínek.
- Porozumět našim přechodným a fyzickým klimatickým rizikům a vypracovat a zavést globální strategii odolnosti vůči změně klimatu.
- Zavázat se k podávání zpráv o našich emisích skleníkových plynů, stanovit vědecky podložené cíle a pracovat na dekarbonizaci našich obchodních aktivit a činností.

## Komunity

Chápeme, že je důležité přispívat k sociálnímu a ekonomickému rozvoji v místě, kde pracujeme. Budeme:

- Začlenit sociální rizika do našich širších procesů identifikace a zmírňování rizik.
- Pokud je to možné, vyhněte se při navrhování a přípravě projektů dopadům na obecní pozemky a majetek, kulturní dědictví a archeologická naleziště a/nebo je minimalizujte.
- požadovat, aby všechny naše obchodní jednotky zavedly postup pro přijímání a řešení stížností zúčastněných stran.
- Zajistit a povzbuzovat zaměstnance, aby hlásili všechny sociální incidenty a stížnosti, a provádět včasné šetření, nápravná opatření a přijímat vhodná opatření, aby se zabránilo jejich opakování.
- Spolupracovat s komunitami, vládou a dalšími zúčastněnými stranami na rozvoji komunitního

programy ochrany přírody, které se zaměřují na živobytí komunit a udržitelné lesy a ekosystémy.

- Podporovat otevřenou, transparentní, inkluzivní a konstruktivní spolupráci, zejména s komunitami, včetně žen, starších osob a zranitelných osob, ve všech záležitostech, které se jich týkají, a zohledňovat účast komunit na rozhodování.
- Snažte se o konzultace v rané fázi návrhu a plánování projektů, včetně návrhu programů sociálního a/nebo environmentálního řízení. Konzultace budou probíhat participativním a kulturně vhodným způsobem.
- Rozvíjet přístupy k místnímu obsahu a pokud možno zajistit, aby zaměstnanci a dodavatelé vypracovali cíle týkající se místní zaměstnanosti a odborné přípravy a místních zakázek.
- zavázat se k uplatňování zásady svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (FPIC) v oblasti lidských práv, pokud působí v oblasti vlivu domorodých národů (IP) a pokud se na ně vztahují místní právní předpisy týkající se IP.

## Správa

Zavazujeme se dodržovat závazné zákony a podnikat eticky a transparentně:

- Netolerovat žádnou formu korupce nebo neetického jednání ze strany vedoucích pracovníků, zaměstnanců a smluvních partnerů.
- Zvyšovat povědomí o korupci a neetickém chování u všech zaměstnanců, dodavatelů a zhotovitelů.
- Uplatňovat nejvyšší standardy čestnosti a poctivosti ve všech našich činnostech při všech obchodních jednáních a ve vztahu k vládě, partnerům a komunitám.
- dodržovat zákony zaměřené na boj proti korupci a úplatkářství.
- Povzbuzujte všechny zaměstnance a smluvní partnery, aby hlásili veškeré podezřelé chování týkající se úplatkářství nebo korupce.
- Dodržovat příslušné environmentální a sociální právní předpisy jako minimální úroveň výkonu a zajistit všechna potřebná povolení.
- neposkytovat dary politickým stranám a organizacím.

## Lidské zdroje

Jsme si vědomi důležitosti vytváření a udržování pozitivního pracovního klimatu. Budeme se snažit přilákat vysoce kvalifikované zaměstnance a zajistit, aby všichni zaměstnanci a dodavatelé pracovali v bezpečném prostředí a aby s nimi bylo zacházeno s respektem a spravedlivě. Společnost a její smluvní partneři budou:

- brát ohled na zásady uznané Všeobecnou deklarací lidských práv, Dobrovolnými zásadami bezpečnosti a lidských práv a prohlášením Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci.
- Respektovat závazné zákony týkající se zaměstnanců, zaručující rovné příležitosti, bez jakékoli diskriminace, která by mohla být založena na politické příslušnosti, národnosti, věku, pohlaví, rase, etnickém původu a sexuální orientaci.
- respektovat závazné právní předpisy týkající se práva zaměstnanců na vstup do odborových organizací nebo odborů a na kolektivní vyjednávání.
- Definujte zásady a činnosti, které pomohou sladit pracovní a soukromý život a zajistí bezpečné pracovní prostředí bez újmy a obtěžování.
- Podporovat iniciativy v oblasti odborného vzdělávání a vypracovávat popisy pracovních míst, které jsou dobře srozumitelné.
- Zakázat používání nucené, otrocké a dětské práce ve všech našich provozech.
- Podporovat začlenění a rozmanitost pracovní síly.
- identifikovat, předcházet, zmírňovat a hlásit jakékoli skutečné nebo potenciální porušení pracovních norem.
- Vypracovat a komunikovat postupy pro řešení stížností zaměstnanců ve všech našich obchodních jednotkách.



- Zaměstnávat a povyšovat pracovníky na základě zásluh a schopností.
- Chovejte se ke všem zaměstnancům s respektem a netolerujte žádnou formu sexuálního obtěžování, diskriminace, šikany nebo násilí.
- Maximalizovat pracovní příležitosti a budování kapacit místních komunit a regionů.
- Uznat odpovědnost našich zaměstnanců, dodavatelů a subdodavatelů za dodržování lidských práv jako nedílného aspektu environmentální, sociální a správní politiky (ESG) a udržitelnosti.
- Budování silné značky prostřednictvím odolné firemní kultury a angažovanosti zaměstnanců napříč provozy ENERGO-PRO.

## **5. Distribuce**

Tento dokument je k dispozici na webových stránkách společnosti, je součástí vybraných standardních obchodních podmínek a mohou se s ním seznámit vedoucí pracovníci, management, zaměstnanci, dodavatelé a subdodavatelé. Tato politika bude pravidelně revidována a aktualizována tak, aby splňovala požadavky partnerů a zúčastněných stran.

## **6. Vstup v platnost**

Tato verze zásad vstupuje v platnost a je účinná od 30. listopadu 2023 a v plném rozsahu nahrazuje všechny předchozí verze zásad.