

Grup ENERGO-PRO

ÇEVRE, SOSYAL VE YÖNETİŞİM POLİTİKASI



ÇEVRE, SOSYAL VE YÖNETİŞİM POLİTİKASI (“POLİTİKA”)

1. Giriş

Şirketin ana faaliyet alanı hidroelektrik sektördür. Orta ve Doğu Avrupa, Karadeniz ve Kafkasya'da hidroelektrik santralleri işletiyoruz. Aynı zamanda elektrik dağıtımı ve enerji ticareti faaliyetleri gerçekleştiriyor ve Bulgaristan ve Gürcistan'da 2.3 milyonun üzerinde şebeke müşterisine sahip büyük ölçekli dağıtım şebekeleri işletiyoruz.

Şirketimiz 1994 yılında bir Çek kasabası olan Svitavy'de kurulmuştur ve ekonomik geçiş döneminde Orta ve Doğu Avrupa'da bulunan hidroelektrik enerjisinin modernizasyonu ve rehabilitasyonu faaliyetlerine katılmıştır. Santrallerimizin toplam kurulu gücü 1.243 MW iken, yıllık elektrik üretimi 3,8 TWh'nin üzerindedir.

Merkezi Prag'da bulunan çok uluslu ENERGO-PRO grubunun bir parçası, dünya çapında 60'tan fazla ülkede projeler gerçekleştiren Sloven su türbini üreticisi Litostroj Power d.o.o. şirkettir. Çek Cumhuriyeti'nde kayıtlı olan bağlı kuruluşu Litostroj Engineering a.s. (eski adıyla ČKD Blansko Engineering, a.s.) ise araştırma, tasarım ve mühendislik çalışmalarına odaklanmaktadır. Litostroj Grubu ayrıca pompalı depolamalı HES ve pompa istasyonları da dahil olmak üzere hidroelektrik santralleri için donanımlar tedarik etmektedir.

ENERGO-PRO, sürdürülebilir yatırım ve raporlama konularına bağlıdır. Bu Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikası, ÇSY değerlendirmelerimizi açıklamaktadır ve Sürdürülebilirlik Çerçevemizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Sorumlu yatırıma inanıyoruz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda, çevre ve biyolojik çeşitlilik ile ilgili konularda ve ortaklıklar kurma ve iş yapma biçimimizde sürdürülebilir bir yaklaşımın önemini kabul ediyoruz. Bu hususta Temel Performans Göstergeleri (TPG) oluşturulmuştur ve Grubun bu TPG'lere ilişkin raporlama yapması gerekmektedir (TPG'ler ayrı bir belgede sunulmaktadır).

İşimizin her alanında başarılı olmak için personelin ve yüklenicilerin tamamının bağlılığına ve seferberliğine ihtiyacımız olduğunu anlıyoruz ve tüm personeli, yüklenicileri ve altyüklenicileri sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize katılmaya davet ediyoruz. Raporlama ile yüklenici ve alt yüklenici verileri de dahil olmak üzere ÇSY gerekliliklerimizin yerine getirilmesinden sorumlu üst düzey personel ÇSY Odak Noktaları atanmıştır.

2. Hedefler.

ÇSY Politikasının hedefleri aşağıda belirtilen şekildedir:

- ÇSY ile ilgili İyi Uluslararası Sanayi Uygulamalarına (GIIP) riayet edilmesi ve bu uyumun kanıtlanması,
- ÇSY raporlama sürecine ilişkin bir çerçeve sağlanması,
- Marka imajımıza olumlu katkıda bulunulması,
- Çevre, sosyal ve iyi yönetim bakımından sürekli iyileştirmeye katkıda bulunulması,
- ENERGO-PRO'nun yeşil tahviller de dahil olmak üzere ÇSY ve Sürdürülebilirlik konusunda raporlama talep eden finansal ortaklardan gelen fonlara erişiminin sağlanması

3. ÇSY Politika Beyanı

“ENERGO-PRO, sorumlu bir şekilde yatırım yapmak, dürüst çalışmalar gerçekleştirmek ve ÇSY'nin tasarımdan operasyonlara ve kapanışa kadar işimizin tüm aşamalarına dahil edilmesini sağlamak hususuna bağlıdır. ÇSY'nin tüm çalışanların sorumluluğu olduğuna ve yönetim kurulumuzda, karar alma mekanizmamızda ve günlük operasyonlarımızda yerleşik olduğuna inanıyoruz. Paydaşlarımızla güven ve karşılıklı saygıya dayalı ilişkiler kurmaya, çeşitli ve kapsayıcı bir iş yeri oluşturmaya, çevremize ve biyolojik çeşitliliğe özen göstermeye, sera gazlarını

azaltmayı ve operasyonlarımızı karbondan arındırmayı taahhüt etmeye ve işimizi dürüst ve etik bir şekilde yürütmeye inanıyoruz. BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve kabul edilen ÇSY taahhütleri ile uyumlu Temel Performans Göstergeleri (TPG'ler) hakkında raporlama yapmamızı sağlayan faaliyetleri uygulamak suretiyle sürdürülebilir yatırımlara olan bağlılığımızı gösteriyoruz.”

4. ÇSY İlkeleri

ENERGO-PRO'nun ÇSY ilkeleri aşağıda belirtilen şekildedir:

- Doğru verileri rapor edin ve uygun şekilde açıklayın.
- ÇSY'yi operasyonel karar alma süreci de dahil olmak üzere Grubun tüm yönlerine dahil edin.
- Dürüstlük ve şeffaflık içinde hareket edin.
- Sosyal, çevre ve iyi yönetim ile ilgili tüm konularda sorumlu hareket edin.
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH'ler) ve İyi Uluslararası Sanayi Uygulamaları (GIIP) ile uyum sağlayın.
- Sorumlu yatırım yapın.
- Yönetim Kuruluna hesap verebilirlik niteliğini yerleştirin.
- Riskleri etkin bir şekilde proaktif olarak tespit edin ve yönetin ve fırsatları belirleyin.
- Geçerli yasal düzenlemelere uyun.
- İş hedeflerimiz ve GIIP ve/veya küresel ve yerel yönetmeliklerle uyumlu ve entegre edilmiş somut ve eyleme geçirilebilir ÇSY planları geliştirilmesini ve uygulanmasını taahhüt edin.
- ÇSY'nin sürekli geliştiğini kabul edin ve bu değişikliklere uyum sağlayın.
- ÇSY'nin sürekli olarak iyileştirilmesini hedefleyin.

5. ÇSY Yönetişimi

ÇSY'nin yönetilmesi amacıyla bir ÇSY Komitesi kurulmuştur. Bu komitenin üyeleri arasında İcra Kurulu Başkanı, 2 Stratejik Geliştirme İcra Direktörleri, Mali İşlerden Sorumlu Başkan, Grup genel danışmanı ve ES Grup Başkanı yer almaktadır. Komite yılda 4 kez toplanır. Komitenin sorumlulukları aşağıda belirtilen şekildedir:

- Grup Politikalarının gözden geçirilmesi ve güncellenmesi,
- ÇSY'nin iş faaliyetlerine entegrasyonunun öne çıkartılması,
- TPG'lerinin yıllık olarak raporlanmasının ve verilerin doğru olmasının sağlanması,
- Politikanın kullanıma sunulmasının ve tüm çalışanların Politikanın içeriğini anlamasının sağlanması,
- Tüm sahalara üst düzey ÇSY odak noktalarının atanmasının sağlanması,
- ÇSY ile ilgili tüm konulara ilişkin gözetim sağlanması ve sürekli iyileştirmenin teşvik edilmesi,
- Fırsatların, risklerin ve zorlukların tespit edilmesi ve zorlukların yönetimine ilişkin çözümler sunulması
- ÇSY derecelendirme hizmeti sağlayıcıları ile yakın çalışma gerçekleştirilmesi,
- Yıllık Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanması sürecinin denetlenmesi.

ÇSY ve Sürdürülebilirlik konusunda nihai sorumluluk Yönetim Kurulu'na (YK) aittir.

6. Odak Alanları

ENERGO-PRO, ÇSY'nin gelişmekte olduğunu ve uygulamaların ve eylemlerin, izleme süreçlerine, paydaşlardan ve finansal ortaklarımızdan gelen beklentilere dayalı olarak değişmesi gerekeceğinin farkındadır.

Sorumlu yatırım için başlıca üç odak alanı aşağıda açıklanmaktadır. Bu odak alanları çevre, topluluklar ve iş gücümüz üzerindeki etkiler ve etik kurumsal yönetim de dahil olmak üzere sürdürülebilirliğe yönelik yaklaşımımızı ele alan finansal olmayan temel performans göstergelerine odaklanmaktadır.

Çevre

Faaliyetlerimizden etkilenen doğal ve fiziksel çevreyi korumayı amaçlıyoruz ve iklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenmesi ile ilgili artan küresel endişeleri anlıyoruz. Göz önünde bulundurulmuş başlıca alanlar aşağıda belirtilmektedir:

- Sera gazı emisyonlarımızı hesaplamak, SBTi ve Paris Anlaşması ile uyumlu olarak bilime dayalı hedefler belirlemek, ilerleme konusunda raporlama yapmak ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve karbonsuzlaştırma planları aracılığıyla net sıfır karbon hedefine ulaşmak için somut eylemler geliştirmek.
- Enerjinin ve su deşarjı da dahil olmak üzere su tüketiminin ve atıkların izlenmesi ve raporlanması ile verimliliğin sağlanması.
- Çevresel ve sosyal yönetim sistemleri (ÇSYS) kurmak ve tüm İş Birimlerimizin ISO Belgelendirmesi için çalışmak.
- Biyoçeşitlilik, ekosistemler ve arazi kullanımı da dahil olmak üzere doğal kaynak verimliliği.
- Tek kullanımlık plastiği en aza indirmek.
- Tehlikeli atıkların kullanımını azaltmak ve verimli kullanımını ve sorumlu şekilde taşınmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak.
- Tüm sahalarımızda bozulmuş arazilerin ve diğer doğal kaynak varlıklarının eski haline getirilmesine yönelik Rehabilitasyon ve Restorasyon Planları oluşturmak ve uygulamak

Sosyal

Çalıştığımız yerlerde sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmanın ve olumlu bir çalışma ortamı sağlamanın önemini anlıyoruz. Göz önünde bulundurulmuş hususlar aşağıda belirtilmektedir:

- Kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitlilik.
- Geçinmeye yeterli ücret.
- İnsan haklarına saygı.
- İşçi sağlığı ve güvenliği.
- İşgücü ve Çalışma koşulları.
- Cinsiyet eşitliği, eşit işe eşit ücret, terfiler, eğitim ve beceri geliştirme ve engelliler için kapsayıcılık dahil olmak üzere eşit fırsatlar.
- Yerel istihdam ve satın alma.
- Topluluk arazisinin ve varlıklarının korunması.
- Kültürel mirasa ve arkeolojik alanlara saygı.
- Topluluk yatırımı
- Katılımcı danışmanlık ve şeffaf paydaş katılımı

Yönetişim

Bağlayıcı yasalara uymayı ve işlerimizi etik ve şeffaf bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Başlıca odak alanları aşağıda belirtilen şekildedir:

- Şirket değerleri.
- Yönetim Kurulunda çeşitlilik.
- Küresel Davranış Kuralları.
- Muhter Politika.
- Rüşvetle Mücadele ve Kara Para Aklamayı Önleme Politikası.
- Herhangi bir yolsuzluk veya etik olmayan davranış biçimine sıfır tolerans.
- Tüm iş anlaşmalarımızda ve Hükümet, ortaklar ve topluluklarla tüm faaliyetlerimizde en yüksek dürüstlük ve bütünlük standartlarının uygulanması
- ÇSY ve Sürdürülebilirlik performansının doğru, şeffaf ve dünya çapında tanınan ÇSY platformları aracılığıyla raporlanması ve açıklanması.

7. Temel Performans Göstergeleri

ÇSY raporlamasına ve yıllık Sürdürülebilirlik Raporlamasına bağlıyız. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH'ler) ve ÇSY Uluslararası İyi Sanayi Uygulamaları (GIIP) ile uyumlu bir dizi Temel Performans Göstergesi (TPG) geliştirilmiştir. TPG'leri farklı bir raporda sunulmaktadır.

8. Dağıtım

Bu belge şirket web sitesinde mevcuttur, seçilen standart iş hüküm ve koşullarında yer almaktadır ve şirket yöneticileri, yönetim, çalışanlar, yükleniciler ve alt yükleniciler tarafından gözden geçirilebilir. Bu politika, ortakların ve paydaşların gereksinimlerini karşılamak için düzenli olarak gözden geçirilecek ve güncellenecektir.

9. Yürürlüğe Giriş

Politikanın bu versiyonu Mayıs 2022 tarihinde yürürlüğe girecektir ve Politikanın daha önceki bütün versiyonlarını tamamen değiştirmektedir.