

**Grup ENERGO-PRO**

# **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI**



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI (bundan sonra "POLİTİKA" olarak anılacaktır)**

**Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı**

Değerli Çalışma Arkadaşlarım

ENERGO-PRO a.s. ("**Şirket**") ve iştirakleri (bundan sonra "**Grup**" ya da "**ENERGO-PRO**" olarak anılacaktır)<sup>1</sup> Orta ve Doğu Avrupa'nın önde gelen hidroelektrik santrali işletmecisi, elektrik dağıtım ve tedarik kurumu olup aktif bir kalkınma süreci içindeki bölgenin enerji talebini karşılamakta ve ihtiyaçlarına hitap etmektedir.

Yılda 3 TWh güç üretimi yapmakta ve 2 milyonu aşkın şebeke müşterisine hizmet vermekte olup Gürcistan ve Bulgaristan'da 11 TWh elektrik dağıtımı yapmaktayız. Grupta 9.000'den fazla çalışan istihdam edilmektedir. 100 yılı aşkın sanayi geleneğimizin verdiği güçle Litostroj Engineering a.s. ve Litostroj Power d.o.o. şirketlerinin de dahil olduğu mühendislik faaliyetlerimizde hidroelektrik santrali türbinleri ve hidroteknik donanımlar geliştirmekte ve imal etmekteyiz.

Sürdürülebilirliğe ve raporlamaya yönelik taahhüdümüz neticesinde sorumluluk sahibi bir iş yaklaşımı benimsedik; uzun vadeli bir başarı yakalama yönündeki bakış açısıyla tasarım, inşaat ve operasyon süreçlerimize sürdürülebilirliği sistematik bir şekilde entegre ettik. Bu; titiz bir planlama, uygulama, değerlendirme, kontrol ve gözetim süreci yoluyla sürdürülebilir doğruluğun sağlanmasını hedefleyen Uluslararası İyi Endüstri Uygulamalarından (GIIP) doğan bir politika olan mevcut sürdürülebilirlik politikasının uygulanmasına zemin oluşturmaktadır.

Hem ana şirkette hem de yan kuruluşlarda görev alan tüm çalışanları, yüklenicileri ve altyüklenicileri bu mevcut politikada öngörülen ve kendi görevleriyle alakalı olan hükümlere riayet etmeye davet ediyoruz.

Son olarak, bu politikanın başarılı bir şekilde uygulanması büyük ölçüde (i) aşağıda ayrıntılı şekilde açıklanan gereklilikleri benimsemekle ilgilenen çalışanların ve yüklenicilerin mobilizasyonuna, (ii) bu politikanın gerçekten uygulanmasının sağlanması için idari makamların etkili şekilde katılım sağlamasına, ve (iii) çalışanlarımızın ve yüklenicilerimizin sürdürülebilirlik ve Çevresel, Sosyal ve İdari (ESG) raporlama konusunda sergiledikleri bağlılığa dayalıdır. Bu bağlılık ENERGO-PRO'nun marka imajının güçlenebilmesine, projelerimizin sürdürülebilirliğine katkı sağlanabilmesine, tercih edilen bir ortak haline gelebilmemize ve ticari rekabet avantajı kazanabilmemize, ve son olarak da yeşil tahviller dahil olmak üzere ESG ve Sürdürülebilirlik raporlamasını şart koşan finans ortaklarının sağladığı fonlara erişebilmemize yardımcı olacaktır.

Grubun geleceği, süregelen başarısı ve büyümesi her birimizin sürdürülebilirlik konusunda sergilediği bağlılığı esas almaktadır.

Saygılarımla,



Jaromír Tesař  
Yönetim Kurulu Başkanı  
ENERGO-PRO a.s.

<sup>1</sup> The Group includes DK Holding Investments, s.r.o., the sole and direct shareholder of ENERGO-PRO a.s., and all of its direct and indirect subsidiaries.

## 1. Giriş

Ana faaliyet alanımız hidroelektrik sektördür. Orta ve Doğu Avrupa'da, Karadeniz'de ve Kafkaslarda hidroelektrik santralleri işletmekteyiz. Aynı zamanda, elektrik dağıtım ve enerji ticaretiyle iştigal etmekte ve Bulgaristan ve Gürcistan'da 2,3 milyonu aşkın şebeke müşterisine sahip büyük ölçekli dağıtım şebekeleri işletmekteyiz.

Şirketimiz 1994 yılında, Çekya'nın Svítavy ilçesinde kurulmuş olup ekonomik geçiş dönemi sırasında Orta ve Doğu Avrupa'da hidroelektrik santrali modernizasyonuna ve rehabilitasyonuna iştirak etmiştir. Enerji santrallerimizin toplam kurulu kapasitesi 1.241 MW düzeyinde olup yıllık güç üretimi ise 3,5 TWh düzeyini aşmaktadır.

Genel merkezi Prag'da bulunan çok uluslu ENERGO-PRO grubunun bir diğer kolu da Kanada, Mısır ve İzlanda'da önemli projelere imza atan Slovenyalı su türbini üreticisi Litostroj Power d.o.o. şirkettir. Çek Cumhuriyeti sicilinde kayıtlı olan Litostroj Engineering a.s. şirketi (eski adıyla ČKD Blansko Engineering, a.s.), araştırma, tasarım ve mühendislik işlerine odaklanmaktadır. Litostroj Group aynı zamanda pompaj depolamalı hidroelektrik santralleri ve pompaj istasyonları dahil olmak üzere hidroelektrik santrallerine donanım tedarik etmektedir.

ENERGO-PRO sürdürülebilir kalkınma ve yatırımlarımızın etki alanlarında yaşamakta olan toplulukların refahı ve korunması amaçlarına bağlılık sergilemektedir. Bugün benimsediğimiz politikaların ve uygulamaların yalnızca kendi hayatlarımızı değil bizden sonraki nesillerin hayatlarını da şekillendirdiğini biliyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirlik meselelerini gündelik faaliyetlerimize entegre etmenin hayati bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

ENERGO-PRO mevcut politikanın amaçlarına yönelik olarak faaliyetlerini uluslararası insan hakları sözleşmesi, çevrenin korunmasına dair uluslararası sözleşmeler, GİİP (Uluslararası İyi Endüstri Uygulamaları) ve iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları ile aynı zamanda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri rehberliğinde gerçekleştirmektedir.

## 2. Amaç ve Hedefler.

Bu belgenin amacı sürdürülebilirlik taahhütlerimizi sunmaktır. Liderlik, çevre ve biyolojik çeşitlilik, iklim değişikliği, topluluklar, idare ve insan kaynakları taahhütlerini açıklamaktadır. Tüm şirketi yöneticileri, yönetim, çalışanlar, yükleniciler ve altyükleniciler Sürdürülebilirlik Politikasına tabidir.

Genel hedefler şunlardır:

- Faaliyetlerimizin planlaması, tasarımı, yapımı ve işletilmesinde en iyi sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarının tatbik edilmesi.
- Sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak insan haklarına saygı çerçevesinde hareket etmek amacıyla yüklenicilerin sorumluluğunun ve ticari faaliyetlerinin belirlenmesi.
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesinin ve Güvenliğe ve İnsan Haklarına Dair Gönüllü İlkelerin desteklenmesi.
- Çalışanlarla, topluluklarla ve diğer paydaşlarla olan münasebetlerde yerel kültürlere, geleneklere ve değerlere saygı gösterilmesi.
- İmkanlara kapsayıcı şekilde ve temel sağlık hizmetlerine, temiz su ve hijyene, enerjiye, güvenli ve kabul edilebilir çalışma koşullarına, ve (uygun tazminat verilmeksizin ve/ya da düzeltici tedbirler alınmaksızın) arazi haklarına ve konaklamaya erişim engellenmeyecek bir biçimde adil ve hakkaniyetli erişim sunulması.
- Enerji verimliliğinin artırılmasına ve atık oluşumunun, kirliliğe yol açan maddelerin salınımının, sera gazı emisyonlarının ya da iklim değişikliğine yol açan diğer unsurların azaltılmasına yönelik yürürlükteki uluslararası standartların karşılanması.
- Doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması ve iklim değişikliğiyle mücadele için diğer örgütler, devletler ve gruplarla birlikte hareket edilmesi.

- Olumsuz çevresel etkilerin uluslararası kabul görmüş en iyi ticari uygulamalara ve yerel mevzuata uygun şekilde azaltılmasının ve hafifletilmesinin hedeflenmesi.
- Yüksek değerli kaynaklara ve ekosistemlere gerekli önem verilerek ve biyolojik çeşitliliğe ya da öncelikli ekosistem servislerine yönelik "sıfır net kayıp" ilkesi uygulanarak yerel biyolojik çeşitliliğin korunması
- Yürürlükteki yerel mevzuata riayet edilmesi.

### 3. İlkeler

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 2021 yılına imzacı olup bu çerçevede insan haklarına, çalışma standartlarına, çevreye ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin 10 ilkeyi destekleme taahhüdü verdik. Bu ilkeler şunlardır:

#### İnsan Hakları

İlke 1: İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir; ve

İlke 2: insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

#### İşgücü

İlke 3: İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğünü;

İlke 4: zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasını;

İlke 5: çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasını; ve

İlke 6: İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasını desteklemelidir

#### Çevre

İlke 7: İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli bir yaklaşım desteklemelidir;

İlke 8: daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalıdır; ve

İlke 9: çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

#### Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

ENERGO-PRO ayrıca aşağıdaki ilave ilkeleri de benimsemiştir:

- Ortaklarımıza ve paydaşlarımıza değer sağlamak.
- Faaliyet gösterdiğimiz her bir ülkenin mevzuatına ve Uluslararası İyi Endüstriyel Uygulamalara (GIIP) riayet etmek.
- Stratejik iş kararlarına, planlamaya, tasarıma ve faaliyetlere sürdürülebilirliği entegre etmek.
- Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine riayet etmek.
- Tüm ticari faaliyetleri bütünlük ve dürüstlük çerçevesinde gerçekleştirmek.
- Sürdürülebilirlik Politikamızı duyurmak ve şirket yöneticilerinin, yönetiminin, çalışanlarının, yüklenicilerinin ve altyüklenicilerinin ENERGO-PRO Sürdürülebilirlik Politikasını öğrenmelerini ve buradaki taahhütlere bağlı kalmalarını sağlamak.
- Sürdürülebilirlik hedefleri geliştirmek ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak iyileştirmeye çalışmak.
- 2022 itibarıyla resmi ESG/Sürdürülebilirlik raporlamasına geçiş yapmak.

### 4. Sürdürülebilirlik Taahhütleri

Bu politika özellikle çevre ve biyolojik çeşitlilik, iklim değişikliği, topluluklar, iyi idare ve insan kaynaklarına yönelik olmak üzere sürdürülebilirliğe ilişkin liderlik taahhüdüne değinmeyi amaçlayan bir dizi kuralı ve prosedürü açıklamaktadır: Tüm faaliyetlerimiz bu Sürdürülebilirlik

taahhütlerine tabi olup bu taahhütler stratejik kararların, proje tasarım, yapım ve işletme aşamalarının ayrılmaz bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik Politikası bize aşağıdaki sorumlulukları yüklemektedir:

#### Liderlik

Kuruluşun tüm kademelerinde sürdürülebilir liderlik sergilenmesinin önemini biliyoruz:

- Sürdürülebilirlik Politikamızın onaylanmasına ve yayımlanmasına ilişkin nihai sorumluluk İcra Kurulu Başkanına, ENERGO-PRO Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu ile ESG Kuruluna aittir.
- Yöneticiler sürdürülebilir neticelerin elde edilmesi ve sürdürülebilirlik politikamızın, ilkelerimizin, kurallarımızın ve standartlarımızın karar alma ve kaynak tahsis etme süreçlerinde uygulanması konularında liderlik ve bağlılık sergilemekle sorumludur.
- Genel Müdürler ve departman müdürleri sürdürülebilir neticelerin elde edilmesinin ve sürdürülebilirlik politikasının, ilkelerinin, kurallarının ve standartlarının uygulanmasının ve politika gerekliliklerinin yükleniciler ve altyükleniciler de dahil olmak üzere tüm işgücü tarafından yerine getirilmesinin sağlanmasından sorumludur.
- Çalışanlar karar alma süreçlerinde ve gündelik faaliyetler sırasında sürdürülebilirlik politikasının ve ilkelerinin uygulanmasından sorumludur.
- Çalışanların, sürdürülebilirlik performansının sürekli olarak iyileştirilmesi sağlayacak bir çalışma ortamı oluşturmaları gerekmektedir.
- Sürdürülebilirlik performansı ile Yöneticilerin, Genel Müdürlerin ve Müdürlerin ücretleri ve mesleki performansları arasındaki bağı BU politikanın uygulanması aracılığıyla değerlendireceğiz.

#### Çevre ve Biyolojik Çeşitlilik

Çevre ve biyolojik çeşitlilik yönetimini ticari faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak nitelendiriyor ve faaliyetlerimizden etkilenen doğal ve fiziksel çevreyi muhafaza etme emeliyle hareket ediyoruz. Bu konuda yapacaklarımız:

- Tüm İşletme Birimlerimizde Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemlerinin (ESMS) oluşturulması ve ISO Sertifikasının edinilmesi.
- Çevre ve biyolojik çeşitlilikle alakalı riskleri daha kapsamlı risk tespit ve hafifletme süreçlerine dahil etmek.
- Biyolojik çeşitliliğin, doğal yaşam ortamlarının ve ekosistemlerin korunmasını ve eski haline getirilmesi projelerin tasarım ve geliştirme aşamasına önemli bir sürdürülebilirlik unsuru olarak dahil etmek.
- Çalışanların çevresel olayları bildirmelerini, soruşturmaları zamanında gerçekleştirmelerini, düzeltici eylemleri gerçekleştirmelerini ve tekrarlanmaları önlemek için uygun tedbirleri almalarını sağlamak ve onları buna teşvik etmek.
- Uluslararası İyi Endüstri Uygulamalarına (GIIP) ve taahhütlerine uygunluğu gözlemek.
- Su tüketimini, tehlikeli atıklar dahil olmak üzere atık oluşumunu, atık suları ve enerji tüketimini gözlemleyip raporlamak ve kullanımı azaltmak amacıyla eyleme girişmek.
- Hava kalitesi ve gürültüyü düzenli olarak gözlemleyip emisyonları azaltmak için eyleme girişmek.
- Gözlemlenen varlıkların yaşını ve tasarımını dikkate alarak çevreye ve biyolojik çeşitliliğe yönelik performansın sürekli olarak iyileştirilmesine dair hedefler belirlemek.
- Arazi kullanımı dahil olmak üzere doğal kaynak verimliliğini en üst düzeye çıkarmaya yönelik stratejiler oluşturmak.
- Biyolojik çeşitliliği gözlemek ve ekosistemlerin ve yaşam ortamlarının iyileştirilmesine yönelik programlar uygulamak.
- Gereksiz atık oluşumunu önlemek, mümkün olan durumlarda yeniden kullanım ya da geri dönüşüm gerçekleştirmek ve imkan bulunan her durumda en düşük etkiye sahip teknikleri tercih etmek.

- Hafifleyici tedbir hiyerarşisini tatbik ederek olumsuz çevresel etkilerin önlenmesini, azaltılmasını ve/ya da eski haline getirilmesini sağlamak. Telafi olanaklarını ancak uygun önleyici, hafifletici ve eski haline getirci tedbirler uygulandıktan sonra değerlendirmeye alacağız.
- Mümkün olan durumlarda ve paydaşlara danıştıktan sonra dağıtılmış arazilerin ve diğer doğal varlıkların asıl ya da inşaat öncesindeki yaşam ortamına mümkün olduğunca yakın şekilde rehabilitasyonunu sağlayacağız ve buraları eski haline getireceğiz.

## İklim Değişikliği

Bu konuda yapacaklarımız:

- İklim değişikliğine dair tüm bağlayıcı kanunlara riayet etmek ve küresel iklim koşullarının iyileştirilmesi için ortaklarla birlikte çalışmak.
- Karşılaştığımız geçiş sürecindeki ve fiziksel iklim risklerini anlamak ve esnek bir küresel iklim değişikliği stratejisi geliştirip uygulamak.
- Sera gazı emisyonlarımız hakkında raporlama gerçekleştirmek, bilimi esas alan hedefler belirlemek ve işletme faaliyetlerimizin ve operasyonlarımızın karbonsuzlaştırılması yönünde çalışmalar gerçekleştirmek.

## Topluluklar

Çalıştığımız ortamın sosyoekonomik kalkınmasına katkı sağlamanın önemini farkındayız. Bu konuda yapacaklarımız:

- Sosyal riskleri daha kapsamlı risk tespit ve hafifletme süreçlerine dahil etmek.
- Proje tasarımı ve geliştirmesi sırasında mümkün olduğu durumlarda ortak kullanım alanlarının ve varlıklarının, kültürel mirasın ve arkeolojik alanların etkilenmesini önlemek ve/ya da azaltmak
- Paydaşların kaygılarının bildirilmesi ve çözüme kavuşturulması açısından tüm İşletme Birimlerimizin bir şikayet mekanizmasına sahip kılınmasını şart koşmak.
- Çalışanların çevresel tüm sosyal olayları ve şikayetleri bildirmelerini, soruşturmaları zamanında gerçekleştirmelerini, düzeltici eylemleri gerçekleştirmelerini ve tekrarlanmalarını önlemek için uygun tedbirleri almalarını sağlamak ve onları buna teşvik etmek.
- Toplumun geçim kaynaklarına ve ormanların ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğine odaklanan toplumu muhafaza programlarının geliştirilmesi için topluluklar, Devlet ve diğer paydaşlarla birlikte hareket etmek.
- Kadınlar, yaşlılar ve hassas insanlar dahil olmak üzere topluluklarla onları ilgilendiren tüm konularda açık, şeffaf, kapsayıcı ve yapıcı bir münasebet kurulmasını teşvik etmek ve karar alma sürecinde toplum katılımı sağlanmasına önem vermek.
- Sosyal ve/ya da çevresel yönetim programlarının tasarımı da dahil olmak üzere işletme projelerinin tasarımı ve planlaması aşamasında zaman kaydetmeksizin danışma süreci gerçekleştirilmesini hedeflemek. Danışma süreci katılımcı bir tarzda ve kültürel açıdan uygun olan bir şekilde gerçekleştirilecektir.
- Yerli Katkı yaklaşımlarının geliştirilmesi ve mümkün olan durumlarda çalışanların ve yüklenicilerin yerli istihdam ve eğitime ve yerli satın alıma yönelik hedefler geliştirmelerinin sağlanması.
- Yerlilerin (IP) etki alanı dahilinde faaliyet gerçekleştirilecek olduğunda Özgür, Önceden ve Bilgilendirilmiş Rıza (FPIC) insan hakları ilkelerinin uygulanmasını ve IP'ye yönelik yerel mevzuatın uygulanmasını taahhüt etmek.

## İdare

Bağlayıcı kanunlara riayet etmeyi, ticari faaliyetlerimizi etik ve şeffaf bir çerçevede gerçekleştirmeyi taahhüt ediyoruz:



- Yöneticilerin, çalışanların ve yüklenicilerin yolsuzluk ya da etik dışı eylemlerine hiçbir şekilde taviz vermemek.
- Tüm çalışanları, yüklenicileri ve tedarikçileri yolsuzluk ya da etik dışı eylemler konularında bilinçlendirmek.
- Tüm ticari münasebetlerimizde ve Devlet, ortaklar ve topluluklar ile gerçekleştirilen tüm faaliyetlerimizde en ileri dürüstlük ve doğruluk standartları çerçevesinde hareket etmek.
- Yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi amaçlayan kanunlara en ileri düzeyde riayet etmek.
- Tüm çalışanları ve yüklenicileri her türlü rüşvet ve yolsuzluk şüphelerini bildirmeleri konusunda teşvik etmek.
- Asgari bir performans seviyesi olarak ilgili çevresel ve sosyal mevzuata riayet etmek ve tüm gerekli ruhsatların alınmış olmasını temin etmek.
- Siyasi partilere ya da örgütlere bağlı yapmamak.

## İnsan Kaynakları

Olumlu bir çalışma ortamının oluşturulmasının ve sürdürülmesinin önemini biliyoruz. Yüksek nitelikli çalışanlar istihdam etmeye ve tüm çalışanların ve yüklenicilerin güvenli bir ortamda çalışmalarını, saygı ve hakkaniyet çerçevesinde muamele görmelerini sağlamaya çalışacağız. Şirketimiz ve yükleniciler aşağıda bağlamda hareket edecektir:

- İnsan Hakları Beyannamesi, Güvenliğe ve İnsan Haklarına Dair Gönüllü İlkeler ile kabul edilen ilkelere ve Uluslararası İş Örgütü'nün Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesine riayet etmek.
- Siyasi eğilim, milliyet, yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken ve cinsel yönelim kaynaklı olabilecek her türlü ayrımcılığa engel olunarak fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda çalışanlara yönelik bağlayıcı kanunlara riayet etmek.
- Çalışanların ticari örgütlere ya da işçi sendikalarına katılma ve/ya da onlarla işbirliği yapma ve toplu sözleşmeye katılma haklarına dair bağlayıcı kanunlara riayet etmek.
- İş-yaşam dengesine yardımcı olacak politikaları ve faaliyetleri tanımlamak, kötülüğe ve tacize meydan verilmeyen güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak.
- Mesleki gelişim eğitimi girişimlerini desteklemek ve doğru anlaşılır iş tanımlarının geliştirmek.
- Zorla, cebri çalıştırmayı ve çocuk işçiliğini tüm faaliyetlerimizde yasaklamak.
- İş gücünde kapsayıcılığı ve çeşitliliği teşvik etmek.
- Her türlü olmuş ya da olası çalışma standardı ihlallerini tespit etmek, önlemek, hafifletmek ve rapor etmek.
- Çalışan şikayet mekanizmasını tüm İşletme Birimlerimiz kapsamında geliştirmek ve duyurmak.
- Çalışanları liyakat ve yetenek esasına göre istihdam etmek ve terfi ettirmek.
- Tüm çalışanlara saygı çerçevesinde muamele etmek ve cinsel tacizin, ayrımcılığın, zorbalığın ya da şiddetin hiçbir türüne taviz vermemek.
- Yerel halktan ve bölgelerden sağlanacak istihdam ve kapasite artırma fırsatlarını üst seviyeye çıkarmak.
- Çevre, toplum ve idare (ESG) ve sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir unsuru olarak çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve altyüklenicilerin insan haklarına saygı çerçevesinde hareket etme sorumluluğunu kabul etmek.
- Tüm ENERGO-PRO faaliyetleri genelinde güçlü bir kurumsal kültür ve işçi-işveren ilişkisi inşa ederek güçlü bir marka haline gelmek.

## 5. Dağılım

Bu belge şirketin web sitesinde bulunmaktadır; bazı standart ticari şartları ve koşulları içermektedir; ve şirket yöneticileri, yönetim kademesi, çalışanlar, yükleniciler ve altyükleniciler tarafından incelenebilmektedir. Bu politika düzenli olarak incelenecek olup ortakların ve paydaşların gereksinimlerini karşılamak üzere güncellenecektir.

## **6. Yürürlüğe Giriş**

Politikanın bu versiyonu Mayıs 2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek ve geçerlilik kazanacak olup Politikanın daha önceki tüm versiyonlarının yerini alacaktır.