

Skupina ENERGO-PRO

Politika udržitelnosti



POLITIKA UDRŽITELNOSTI („POLITIKA“)

Úvodní slovo předsedy představenstva

Vážení kolegové,

Společnost ENERGO-PRO a.s. („**Společnost**“) je spolu se svými přidruženými společnostmi („**Skupina**“ nebo „**ENERGO-PRO**“)¹ předním provozovatelem, distributorem a dodavatelem elektřiny ve střední a východní Evropě, který uspokojuje energetickou poptávku a naplňuje potřeby aktivně se rozvíjejícího regionu.

Ročně generujeme více než 3 TWh elektrické energie, poskytujeme služby více než 2 milionům síťových zákazníků a distribuujeme 11 TWh elektřiny v Gruzii a v Bulharsku. Ve skupině pracuje více než 9.000 zaměstnanců. Naše výrobní provozy, včetně společností Litostroj Engineering a.s. a Litostroj Power d.o.o., vyvíjejí a vyrábějí vodní turbíny a hydrotechnická zařízení, která vycházejí z více než 100leté průmyslové tradice.

Naše každodenní projektové, konstrukční a provozní činnosti jsou prováděny zodpovědně s ohledem na náš závazek k udržitelnému rozvoji a přispívají k úspěšnému naplnění naší vize a strategie dlouhodobého úspěchu. Naším cílem je aplikovat, zajišťovat a rozvíjet zásady udržitelnosti, které vycházejí z mezinárodní výrobní praxe („GILP“), zaměřené na zajištění trvale udržitelného a spravedlivého procesu plánování, hodnocení, kontroly a monitorování.

Naplňování principů firemní kultury a dodržování hodnot uvedených v těchto zásadách očekáváme od všech zaměstnanců, dodavatelů a subdodavatelů na centrální úrovni, jakož i na úrovni dceřiných společností.

Úspěšná implementace těchto zásad závisí zejména (i) na ochotě zaměstnanců a dodavatelů se s níže uvedenými požadavky ztotožnit v co největší možné míře a k tomu, aby je přijali za své, (ii) na efektivním zapojení vedení společnosti a členů představenstva do procesu tak, aby k implementaci těchto zásad skutečně došlo; (iii) a na angažovanosti našich zaměstnanců a dodavatelů v oblasti udržitelnosti a ochrany životního prostředí, sociální politiky a řízení („ESG“) a dodržování těchto zásad. Výše zmíněné závazky pomohou společnosti ENERGO-PRO, aby mohla dále úspěšně propagovat image své značky, přispívat k udržitelnosti svých projektů, stát se vyhledávaným partnerem a získat obchodní konkurenční výhodu a především, aby měla přístup k finančním prostředkům, včetně zelených dluhopisů, od finančních partnerů, kteří vyžadují dodržování zásad v oblasti ESG a udržitelnosti.

Budoucnost Skupiny a její trvalý úspěch a růst záleží na závazku jednoho každého z nás ve vztahu k udržitelnosti.

S úctou,



Jaromír Tesař
předseda představenstva
ENERGO-PRO a.s.

¹ Skupina zahrnuje společnost DK Holding Investments, s.r.o., jediného akcionáře společnosti ENERGO-PRO a.s., a všechny její přímo i nepřímo vlastněné dceřiné společnosti.

1. Úvod

Pilířem našich aktivit je hydroenergetika. Provozujeme vodní elektrárny ve střední a východní Evropě, oblasti Černého moře a Kavkazu. Zabýváme se rovněž distribucí elektřiny a jejím obchodováním, provozováním rozsáhlých distribučních sítí v Bulharsku a Gruzii s více než 2,3 miliony síťových zákazníků.

Naše společnost vznikla v roce 1994 v českém městě Svitavy a v době hospodářské přeměny se podílela na modernizaci a obnově hydroenergetiky ve střední a východní Evropě. Celkový instalovaný výkon našich elektráren je 1.241 MW, přičemž roční výroba elektrické energie činí více než 3,5 TWh.

Součástí nadnárodní skupiny ENERGO-PRO se sídlem v Praze je slovinský výrobce vodních turbín Litostroj Power d.o.o. s významnými projekty po celém světě. Společnost Litostroj Engineering a.s. registrovaná v České republice (dříve ČKD Blansko Engineering, a.s.) se zaměřuje na výzkumné, projekční a inženýrské práce. Skupina Litostroj dodává rovněž zařízení pro vodní elektrárny, včetně přečerpávacích elektráren a čerpacích stanic.

V oblastech, které jsou ovlivněné našimi investicemi, trvale usilujeme o ochranu životního prostředí a v první řadě o bezpečnost a ochranu života a zdraví lidí. Uvědomujeme si, že zásady, které dnes přijímáme a zavádíme do praxe, budou utvářet nejen naše životy, ale i životy budoucích generací. Jsme přesvědčeni, že je nezbytné začlenit aspekty udržitelnosti do našich každodenních činností.

Pro účely těchto zásad se skupina ENERGO-PRO řídí mezinárodní chartou lidských práv, mezinárodními úmluvami o ochraně životního prostředí, GIIP a mezinárodními klimatickými dohodami a také úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO).

2. Účel a vize

Účelem tohoto dokumentu je popsat naše závazky v oblasti udržitelnosti. Aktivity podporující udržitelný rozvoj se zaměřují na oblast udržitelného leadershipu, životního prostředí, biodiverzity, komunit, klimatických změn, řízení a lidských zdrojů. Cílem je do těchto aktivit zapojit jak management a zaměstnance. Stejný přístup pak očekáváme i od našich dodavatelů a subdodavatelů.

Strategie udržitelného rozvoje

- Uplatňování nejlepší praxe řízení udržitelnosti při plánování, projektování, výstavbě a provozování našich činností.
- Identifikace zodpovědnosti dodavatelů a jejich obchodních činností ve vztahu k lidským právům jakožto nedílná součást udržitelnosti.
- Podpora Všeobecné deklarace lidských práv Organizace spojených národů a Dobrovolných zásad bezpečnosti a lidských práv.
- Respekt k místním kulturám, zvyklostem a hodnotám našich zaměstnanců, komunit a jiných zainteresovaných osob během vzájemné spolupráce.
- Rovný a spravedlivý přístup k výhodám takovým způsobem, který je inkluzivní a nebrání přístupu k základním zdravotnickým službám, čisté vodě a hygienickým potřebám, energiím, bezpečným pracovním podmínkám a (není-li poskytnuta odpovídající náhrada a/nebo uplatněny opravné prostředky) pozemkovým právům a ubytování.

- Dodržování platných mezinárodních norem za účelem maximalizace energetické účinnosti a minimalizace produkce odpadů a vypouštění znečišťujících látek, emisí skleníkových plynů nebo jiných hybatelů změn klimatu.
- Využívání přírodních zdrojů udržitelným způsobem a spolupráce s dalšími organizacemi, vládami a skupinami při řešení změn klimatu.
- Zaměření se na minimalizaci a mírnění negativních dopadů na životní prostředí v souladu s mezinárodně uznávanou nejlepší obchodní praxí a místní legislativou.
- Ochrana místní biologické rozmanitosti s důrazem na vysoce hodnotné zdroje a ekosystémy a na uplatnění zásady nulové čisté ztráty biologické rozmanitosti nebo prioritních služeb ekosystémů.
- Dodržování platných právních předpisů.

3. Principy

V roce 2021 jsme se připojili k iniciativě UN Global Compact, čímž jsme se zavázali k podpoře 10 principů týkajících se lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a protikorupčních opatření.

Jedná se o následující principy:

Lidská práva

Princip 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznaných lidských práv (v rámci svého působení).

Princip 2: Podniky by měly zajistit, že neporušují lidská práva.

Pracovní podmínky

Princip 3: Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.

Princip 4: Podniky by měly podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce.

Princip 5: Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.

Princip 6: Podniky by měly podporovat odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.

Životní prostředí

Princip 7: Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.

Princip 8: Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.

Princip 9: Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.

Protikorupční opatření

Princip 10: Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.

Skupina ENERGO-PRO se rovněž ztotožňuje s následujícími hodnotami:

- Dodržovat právní předpisy v dané zemi, kde provádíme práce, jakož i správnou mezinárodní výrobní praxi (GILP).
- Přinášet našim partnerům a zainteresovaným osobám skutečné hodnoty.
- Udržitelnost pevně zahrnout do strategických obchodních rozhodnutí, plánování, projektování a každodenních aktivit.
- Zohledňovat Cíle udržitelného rozvoje přijatými Organizací spojených národů.
- Provádět veškerou podnikatelskou činnost poctivě a čestně.

- Zveřejnit naši Politiku udržitelnosti a umožnit managementu společnosti, jejímu vedení, zaměstnancům, dodavatelům a subdodavatelům, aby se s Politikou udržitelnosti skupiny ENERGO-PRO seznámili a plnili závazky z ní vyplývající.
- Rozvíjet cíle udržitelnosti a usilovat o neustálé zlepšování našich výsledků v oblasti udržitelnosti.
- Přijmout závazek k formálnímu podávání zpráv o ESG/udržitelnosti do roku 2022..

4. Závazky v oblasti udržitelného rozvoje

Politika udržitelnosti obsahuje soubor pravidel a postupů zaměřených na řešení závazků managementu ve vztahu k udržitelnosti: zejména s ohledem na životní prostředí, biodiverzitu, klimatické změny, místní komunitu, řádnou správu (ESG) a lidské zdroje. Tyto závazky udržitelnosti se vztahují na všechny naše činnosti a jsou nedílnou součástí strategických rozhodnutí, návrhů projektů, fází výstavby a provozu. Politika udržitelnosti nás zavazuje k následujícímu:

Udržitelný leadership

Na udržitelném leadershipu záleží – a to na všech úrovních organizace.

- Konečná odpovědnost za schvalování a plnění Politiky udržitelnosti přísluší výkonnému řediteli, představenstvu a dozorčí radě skupiny ENERGO-PRO a Výboru ESG.
- Vedoucí zaměstnanci zodpovídají za plnění závazků nutných k dosažení udržitelných výsledků a uplatňování naší politiky, zásad, pravidel a standardů udržitelnosti v rámci rozhodování a při alokaci zdrojů.
- Management a vedoucí oddělení zodpovídají za dosažení udržitelných výsledků a uplatňování politiky, zásad, pravidel a standardů udržitelnosti a podniknutí příslušných kroků k tomu, aby požadavky těchto zásad plnili i zaměstnanci včetně dodavatelů a subdodavatelů.
- Zaměstnanci jsou zodpovědní za uplatňování politiky a zásad udržitelnosti v rámci procesu rozhodování a při každodenních činnostech.
- Zaměstnanci jsou povinni vytvářet takové pracovní prostředí, které povede k soustavnému zlepšování výsledků v oblasti udržitelnosti.
- V souladu s implementací této Politiky zvážíme navázání odměňování a hodnocení vedoucích pracovníků, generálních ředitelů a manažerů na výkonnost v oblasti udržitelnosti

Životní prostředí & Biodiverzita

Ochrana životního prostředí a biologické rozmanitosti je nedílnou součástí našeho podnikání a naším cílem je chránit životní prostředí, které bylo dotčeno naší činností. Budeme

- Zavádět systém environmentálního a sociálního řízení (ESMS) a certifikace ISO ve všech našich obchodních jednotkách.
- Zahrnovat rizika ve vztahu k životnímu prostředí a biologické rozmanitosti v rámci našich širších procesů identifikace a mírnění rizik.
- Začleňovat ochranu biologické rozmanitosti, přirozeného prostředí a ekosystémů jakožto klíčový aspekt udržitelnosti při návrhu a vývoji projektů.
- Zajišťovat neprodlené hlášení ekologických havárií a vybízet k tomu i naše zaměstnance. Provádět včasné šetření, opatření k nápravě a přijmout příslušná opatření, aby se podobné situace neopakovaly.
- Monitorovat dodržování správné mezinárodní výrobní praxe (GIIP) a plnění jejích závazků.

- Sledovat a vykazovat spotřebu vody, produkci odpadu včetně nebezpečného odpadu, odpadních vod a spotřebu energie a přijímat opatření ke snížení spotřeby.
- Pravidelně monitorovat kvalitu ovzduší a hluk a přijímat opatření ke snížení emisí.
- Stanovovat cíle pro neustálé zlepšování vlivu na životní prostředí a biologickou rozmanitost s ohledem na stáří a konstrukci sledovaných aktiv.
- Zavádět strategie pro maximalizaci účinnosti přírodních zdrojů, včetně půdy.
- Monitorovat biologickou rozmanitost a realizovat programy na zlepšení ekosystémů a přirozených stanovišť.
- Snížit množství odpadu, opakovaně využívat nebo recyklovat použité materiály, kdykoli je to možné.
- Vyhnout se negativním dopadům na životní prostředí, minimalizovat je a/nebo obnovit pomocí aplikace postupů pro zmírnění dopadů. Kompenzace budeme zvažovat až poté, co budou uplatněna příslušná opatření k zamezení, minimalizaci a obnově.
- Tam, kde je to možné, a po konzultaci se zúčastněnými stranami rekultivovat a obnovit narušenou půdu a další přírodní hodnoty všech lokalit co nejbližší jejich původnímu stavu nebo stavu, který byl před výstavbou.

Klimatické změny

Naší cílem je:

- Dodržovat všechny závazné zákony týkající se změny klimatu a spolupracovat s partnery na zlepšení globálních klimatických podmínek.
- Pochopit vlastní rizikové situace v oblasti přechodného a fyzického klimatu a vypracovat a realizovat globální strategii zaměřenou na odolnost vůči změnám klimatu.
- Zavázat se k podávání zpráv o produkci emisí skleníkových, stanovit vědecky podložené cíle a pracovat na snižování emisí uhlíku ve všech našich provozech.

Komunity

Chápeme, že je důležité přispívat ke společenskému a hospodářskému rozvoji místa, kde pracujeme. Budeme:

- Zahrnovat sociální rizika do našich procesů identifikace a snižování rizik.
- Pokud je to možné, vyhnout se a/nebo minimalizovat dopady na půdu a majetek obce, kulturní dědictví a archeologická naleziště při navrhování a rozvoji projektů.
- Vyžadovat od všech společností skupiny, aby zavedly postupy a mechanismy řešení stížností, které umožní přijímat a řešit problémy zainteresovaných osob.
- Oznamovat ekologické havárie, a vybízet k tomu i naše zaměstnance, provádět včasné šetření, opatření k nápravě a přijímat příslušná opatření, aby se havárie neopakovaly.
- Spolupracovat s komunitami, vládou a dalšími zainteresovanými osobami na rozvoji programů ochrany komunit zaměřených na život komunit a udržitelné lesy a ekosystémy.
- Prosazovat otevřenou, transparentní, inkluzivní a konstruktivní spolupráci, zejména s komunitami, včetně žen, starých lidí a ohrožených osob, ve všech ohledech, které se jich týkají, a brát ohled na účast komunit při rozhodování.
- Usilovat o včasné konzultace ve fázi návrhu a plánování provozních projektů, včetně návrhu programů sociálního a/nebo environmentálního řízení. Konzultace budou probíhat za účasti všech zúčastněných stran a v souladu s kulturními zvyklostmi.
- Rozvíjet koncept Local Content a pokud to bude možné, zajistit, aby zaměstnanci a dodavatelé plnili cíle týkající se zaměstnávání a školení místních pracovníků a opatřování dodávek z místních zdrojů.

- Uplatňovat zásadu svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (FPIC) v oblasti lidských práv, pokud budeme-li působit v oblasti vlivu Původních obyvatel (IP) a bude-li uplatněna místní legislativa týkající se IP.
- Zavázat se k uplatňování zásady svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (FPIC) v oblasti lidských práv, pokud budeme působit území původního obyvatelstva (IP) a pokud se na ně vztahují místní právní předpisy týkající se IP.

Řízení

Zavazujeme se dodržovat zákony a podnikat etickým a transparentním způsobem:

- Nebudeme tolerovat jakoukoli formu korupce nebo neetického jednání ze strany vedoucích pracovníků, zaměstnanců a dodavatelů.
- Budeme zvyšovat povědomí všech zaměstnanců, poskytovatelů a dodavatelů o korupci a neetickém jednání.
- Budeme uplatňovat nejvyšší standardy čestnosti a poctivosti napříč všemi našimi operacemi při všech obchodních jednáních a s vládou, partnery a komunitami.
- Budeme podporovat zákony zaměřené na protikorupční jednání a uplácení.
- Budeme vybízet všechny zaměstnance a dodavatele, aby oznamovali veškeré podezřelé jednání ve vztahu k uplácení a korupci.
- Budeme se, v rámci minimální úrovně plnění, řídit příslušnou environmentální a sociální legislativou a zajistíme vydání všech potřebných povolení.
- V souladu s Politikou proti uplácení a praní špinavých peněz nebudeme poskytovat dary politickým stranám a organizacím.

Náš tým

Chápeme důležitost vytváření a udržování příznivých pracovních podmínek. Budeme se snažit přilákat zaměstnance s odbornou kvalifikací a zajistit, aby všichni zaměstnanci a dodavatelé pracovali v bezpečném prostředí a bylo s nimi jednáno s respektem a spravedlivě. Společnost a její dodavatelé budou:

- Zohledňovat zásady uznané Všeobecnou deklarací lidských práv, Dobrovolné zásady bezpečnosti a lidských práv a Deklarací Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci.
- Respektovat závazné právní předpisy týkající se zaměstnanců, zaručující rovné příležitosti, bez jakékoli diskriminace, která by mohla vycházet z politické příslušnosti, národnosti, věku, pohlaví, rasy, etnické příslušnosti a sexuální orientace a jiné.
- Respektovat závazné právní předpisy týkající se práv zaměstnanců zapojit se a/nebo sdružovat se v odborových nebo zaměstnaneckých organizacích a podílet se na kolektivním vyjednávání.
- Definovat zásady a činnosti pomáhající najít rovnováhu mezi pracovním a osobním životem a zajistit pracovní prostředí, které je bezpečné a prosté jakéhokoli bezpráví a obtěžování.
- Podporovat iniciativy profesního rozvoje a vzdělávání a vytvářet popisy pracovní činnosti, které jsou dobře pochopitelné.
- Zakazovat využívání nucené, otrocké a dětské práce ve všech našich činnostech.
- Prosazovat inkluzi a rozmanitost v řadách zaměstnanců.
- Identifikovat, předcházet, zmírňovat a oznamovat jakékoli skutečné nebo potenciální porušení norem v oblasti pracovněprávních vztahů.
- Vytvořit a uvést v praxi mechanismus řešení stížností zaměstnanců ve všech našich společnostech.

- Zaměstnávat a podporovat pracovníky podle jejich zásluh a schopností.
 - Jednat se všemi zaměstnanci s respektem a netolerovat jakoukoli formu sexuálního obtěžování, diskriminace, šikanování nebo násilí.
 - Maximalizovat příležitost zaměstnávat a budovat pracovní tým z řad místních komunit a regionů.
 - Uznávat odpovědnost našich zaměstnanců, dodavatelů a subdodavatelů ve vztahu k lidským právům i k oblasti životního prostředí, sociální oblasti a oblasti správy a řízení (ESG) a udržitelnosti.
- Za pomoci zaměstnanců napříč celou skupinou ENERGO-PRO budovat silnou značku skupiny a vytvářet silnou firemní kulturu.

5. Platnost

Tento dokument je k dispozici na webových stránkách společnosti, je součástí vybraných standardních obchodních podmínek a může být revidován managementem, zaměstnanci, dodavateli a subdodavateli skupiny. Tato Politika bude pravidelně revidována a aktualizována tak, aby plnila požadavky partnerů a zainteresovaných osob.

6. Platnost

Tato verze Politiky vstupuje v platnost a účinnost od května 2022 a plně nahrazuje jakoukoli dřívější verzi Politiky.