

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI ("POLİTİKA")

1. Giriş

Şirketin ana faaliyet alanı hidroelektrik sektördür. Orta ve Doğu Avrupa, Karadeniz ve Kafkasya'da hidroelektrik santralleri işletiyoruz. Aynı zamanda elektrik dağıtımı ve enerji ticareti faaliyetleri gerçekleştiriyor ve Bulgaristan ve Gürcistan'da 2.3 milyonun üzerinde şebeke müşterisine sahip büyük ölçekli dağıtım şebekeleri işletiyoruz.

Şirketimiz 1994 yılında bir Çek kasabası olan Svitavy'de kurulmuştur ve ekonomik geçiş döneminde Orta ve Doğu Avrupa'da bulunan hidroelektrik enerjisinin modernizasyonu ve rehabilitasyonu faaliyetlerine katılmıştır. Santrallerimizin toplam kurulu gücü 1.243 MW iken, yıllık elektrik üretimi 3,8 TWh'nin üzerindedir.

Merkezi Prag'da bulunan çok uluslu ENERGO-PRO grubunun bir parçası, dünya çapında 60'tan fazla ülkede projeler gerçekleştiren Sloven su türbini üreticisi Litostroj Power d.o.o. şirkettir. Çek Cumhuriyeti'nde kayıtlı olan bağlı kuruluşu Litostroj Engineering a.s. (eski adıyla ČKD Blansko Engineering, a.s.) ise araştırma, tasarım ve mühendislik çalışmalarına odaklanmaktadır. Litostroj Grubu ayrıca pompalı depolamalı HES ve pompa istasyonları da dahil olmak üzere hidroelektrik santralleri için donanımlar tedarik etmektedir.

ENERGO-PRO, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkeleri (VPSHR) ve Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesinde yer alan ilkeleri desteklemektedir. İnsan Hakları yaklaşımımız tedarik zincirimizi kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

2. Hedefler.

İnsan Hakları Politikasının hedefleri şunlardır:

- İnsan haklarıyla ilgili İyi Uluslararası Sanayi Uygulamalarına (GIIP) saygı duymak ve uygulamaları gerçekleştirmek
- Kurum genelinde insan haklarına riayet etme sorumluluğunu yerleştirmek amacıyla bir çerçeve sağlamak.
- Liderlerin hesap verme sorumluluğunu oluşturmak.
- Ortaklarımız ve paydaşlarımıza insan haklarına saygı gösterme ve güven inşa etme taahhüdümüzü göstermek.

3. Politika Beyanı

"İnsan haklarına saygı gösterilmesi, değerlerimizin ve Küresel Davranış Kurallarımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Liderlerimize hesap verme sorumluluğu getirerek, proaktif olarak doğru soruları sorarak ve operasyonlarımızdaki insan hakları üzerindeki olumsuz etkileri tespit etmek ve önlemek için durum tespiti faaliyetleri yürüterek insan haklarına olan bağlılığımızı gösteriyoruz. Çalışanlarımızın insan haklarının kendileriyle başladığını ve karar alma ve günlük faaliyetlerimizin bir parçası olduğunu anlamalarını sağlıyoruz. "Zarar vermeme" sorumluluğunun bilincindeyiz. Yönetim Kurulumuz, Denetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz bu politikanın herhangi bir ihlalini izleyecek ve bunlara yanıt verecektir."

4. İnsan Hakları Odak Alanları

ENERGO-PRO, insan haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen odak alanları belirlemiştir:

- Yeniden Yerleştirme: Faaliyetlerimizden etkilenen bireyler ve topluluklar için kapsamlı bir katılımlı danışma süreci ve adil, dürüst ve yeterli tazminat hakkını tanıyoruz. Arazi mülkiyetine ve yasa ve/veya muteber geleneklerle belirlenen menfaatlere ve fiziksel yerinden edilme sürecinden etkilenenler için yeterli konut hakkına saygı duyuyoruz. Ayrıca, yasalar ve/veya muteber geleneklerle oluşturulmuş kültürel mirasa da saygı duyuyoruz. Faaliyetlerimizin etkilenen topluluklar üzerindeki faydalarını en üst düzeye çıkarmak ve olumsuz etkilerini azaltmak için çalışıyoruz.
- Yerli Halklar: Yerli halkların toprak ve su ile olan bağlantılarına saygı duyuyoruz ve BM Yerli Halkların Hakları Bildirgesini destekliyoruz.
- Çevre Hakları: Çevre ile ilgili konularda bilgiye erişim ve katılımcı bir süreç ve karar alma hakkı da dahil olmak üzere uygun bir çevreye sahip olma hakkını kabul ediyoruz. İlk adım olarak, teknik ve mali açıdan uygulanabilir olduğu durumlarda çevre üzerindeki etkilerden kaçınıyor ve en aza indiriyoruz ve projelerimizin tasarım aşamalarına etki azaltma önlemlerini dahil ediyoruz. Çevre üzerindeki etkileri uygun şekilde telafi ediyor; sahaları ve ekosistemleri uygun şekilde eski haline getiriyoruz.
- İşgücü ve Tedarik Zinciri: İşçilerin güvenli bir iş sağlığı ve güvenli ortamda çalışma haklarını, göçmen işçilerin haklarını, işe alma, işten çıkarma, terfi ve ücretlendirme dahil olmak üzere uygun çalışma koşullarını, istihdam yasal süreçlerini, adil ve eşit muamele görme, bir tacizden uzak bir ortam ve örgütlenme özgürlüğü haklarını kabul ediyoruz. Bu taahhüt, tedarik zincirimizi kapsayacak şekilde genişletilmektedir. Cinsiyet ayrımcılığı dahil her türlü ayrımcılığı reddediyor ve işe alma ve terfi açısından kapsayıcı ve çeşitlendirilmiş bir yaklaşımı teşvik ediyoruz.
- Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Modern Kölelik: İşe alma uygulamalarında yerel yasalara göre asgari yaş standartlarına riayet ediyoruz. Çalışanları, maaş avansları veya krediler dahil olmak üzere teminatlı iş ilişkilerine sokmaktan kaçınıyoruz, çalışanlardan iyilik veya ek iş yapmaya zorlamak amacıyla ücret veya sosyal yardım kesintisi uygulamıyoruz. Tüm işler, zorla veya zorunlu çalıştırma kullanılmadan özgürce seçilmektedir. Sözleşmelerin feshi işçilere bildirilmekte ve tüm maaş ve sosyal haklar yerel düzenlemelere uygun olarak ödenmektedir.
- Güvenlik ve Anlaşmazlık: Ortaklarımız ve paydaşlarımız ile birlikte güvenlik yüklenicilerimize insan hakları ve uygun davranışlar konusunda farkındalık sağlıyoruz. Sözleşmenin imzalanmasından önce güvenlik yüklenicilerimiz açısından ayrıntılı inceleme gerçekleştiriyoruz. Ortaklar ve paydaşlarla ilişkilerimizde iletişimi, anlaşmazlıkları barışçıl yollarla çözüme ulaştırmayı ve fikir birliği oluşturmayı teşvik ediyoruz. Güç kullanımı konusunda sıkı denetimler uyguluyoruz ve sahalarımızda ateşli silahların kullanımını mümkün olduğunca sınırlıyoruz.
- Yolsuzlukla Mücadele: Rüşvet ve kara para aklamaya karşı aktif bir tavır almamız gerektiğine inanıyoruz. Ortaklarımız ve paydaşlarımızla iş yaparken dürüst ve etik davranırız.

5. Dağıtım

Bu belge şirket web sitesinde mevcuttur, seçilen standart iş hüküm ve koşullarında yer almaktadır ve şirket yöneticileri, yönetim, çalışanlar, yükleniciler ve alt yükleniciler tarafından gözden geçirilebilir. Bu politika, ortakların ve paydaşların gereksinimlerini karşılamak için düzenli olarak gözden geçirilecek ve güncellenecektir.

6. Yürürlüğe Giriş

Politikanın bu versiyonu 31 Mayıs 2021 tarihinde yürürlüğe girecektir ve bu tarihten itibaren yürürlükte olacaktır.